



SUBVENCION UE—AECID/ CCL

VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES: FORTALECER LA PREVENCIÓN DESDE EL SECTOR PRIVADO



CCL | CÁMARA
DE COMERCIO
LIMA

La Fuerza de los Empresarios



CamaradeLima



@camaradelima



camaracomerciolima



camaracomerciolima

www.camaralima.org.pe

Subvenciones

PARTICIPAMOS 7 ACTORES



Subvenciones

- 3 instituciones públicas
 - Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
 - Defensoría del Pueblo
 - Ministerio Público
- 4 instituciones privadas
 - CLADEM - Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres
 - PUCP: Pontificia Universidad Católica del Perú
 - CCL: Cámara de Comercio de Lima
 - CALANDRIA: Asociación de Comunicadores Sociales Calandria

- CCL: Cámara de Comercio de Lima

VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES: FORTALECER LA PREVENCIÓN DESDE EL SECTOR PRIVADO

Ejecución POA 1 (17/12/2021 a 16/12/2022)

ACTIVIDADES

- 2.3.1.1. Realización de estudios especializados
- 2.3.1.3. Promover e implementar sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas (p.e. MIG SCORE, MODELO USMP/GIZ, MODELO Marca de Certificación Empresa Segura Libre de violencia, MODELO PNUD- SIG, entre otros.)
- 2.3.3.1. Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto
- 2.3.3.2. Publicación de estudios en revistas indexadas

2.3.1.1. Realización de estudios especializados

- POA 1 - 2022 (Lima Metropolitana y Callao)
 - Actitudes y creencias gerenciales sobre la discriminación y violencia de género
 - Los costos invisibles del hostigamiento sexual laboral (HSL)
- POA 2 – 2023 (A nivel regional)
 - Ampliación a investigaciones realizadas el 2022 dirigidas en esta oportunidad a nivel regional dividido en Región Norte y Región Sur.

Ejecución POA 1 (17/12/2021 a 16/12/2022)

ACTIVIDAD

- 2.3.1.1. Realización de estudios especializados
- 2.3.1.3. Promover e implementar sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas (p.e. MIG SCORE, MODELO USMP/GIZ, MODELO Marca de Certificación Empresa Segura Libre de violencia, MODELO PNUD- SIG, entre otros.)
- 2.3.3.1. Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto
- 2.3.3.2. Publicación de estudios en revistas indexadas

2.3.1.3. Promover e implementar sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas

Implementación de Norma Técnica Peruana de Igualdad de Género

Con el propósito de promover la igual de género en las organizaciones bajo un enfoque de gestión; así como el brindar lineamientos para la aplicación de la perspectiva de género cuando se desarrollen estándares de calidad de productos y servicios.

Ejecución POA 1 (17/12/2021 a 16/12/2022)

ACTIVIDAD

- 2.3.1.1. Realización de estudios especializados
- 2.3.1.3. Promover e implementar sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas (p.e. MIG SCORE, MODELO USMP/GIZ, MODELO Marca de Certificación Empresa Segura Libre de violencia, MODELO PNUD- SIG, entre otros.)
- 2.3.3.1. Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto
- 2.3.3.2. Publicación de estudios en revistas indexadas

2.3.3.1. Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto

1. PERUCAMARAS
2. GREMIOS CCL
3. CÁMARA OFICIAL DE ESPAÑA EN EL PERÚ
4. CÁMARAS REGIONALES A NIVEL NACIONAL
5. UNIVERSIDADES
6. CÁMARA DE COMERCIO ALEMANA BOLIVIANA (Transferencia de conocimiento)
7. CÁMARA DE INDUSTRIAS Y COMERCIO ECUATORIANO-ALEMANA – Alemana (Transferencia de conocimiento)
8. OTRAS INSTITUCIONES

Firma de compromisos con empresas privadas sobre apoyo a la prevención de VcM

Ejecución POA 1 (17/12/2021 a 16/12/2022)

ACTIVIDAD

- 2.3.1.1. Realización de estudios especializados
- 2.3.1.3. Promover e implementar sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas (p.e. MIG SCORE, MODELO USMP/GIZ, MODELO Marca de Certificación Empresa Segura Libre de violencia, MODELO PNUD- SIG, entre otros.)
- 2.3.3.1. Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto
- 2.3.3.2. Publicación de estudios en revistas indexadas

2.3.3.2. Publicación de estudios en revistas indexadas

- Publicación de resultados de investigación 2.3.1.1 en el POA 1 – 2022 (Lima Metropolitana y Callao).
 - Edición
 - Publicación en revistas especializadas de investigación (por temática).
 - Motor de búsqueda SCOPUS

PRODUCTOS VISUALES (Video Institucional de la Subvención)

<https://drive.google.com/file/d/1dkGzWsXvfsbEuG8eE63sXK-ysQCNNqS/view?usp=sharing>

PRODUCTOS VISUALES (Landing)



proyecto_aecid@camaralima.org.pe

Patricia Huahuasonco

Coordinadora Proyecto UE-AECID/CCL:

**VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES:
FORTALECER LA PREVENCIÓN DESDE EL SECTOR
PRIVADO**